Актуальные вопросы предоставления отпусков.

Отпуск без сохранения заработной платы.

Предоставление отпуска является либо правом, либо обязанностью работодателя.

Обратите внимание!

1.Предоставление отпуска **по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам – право работодателя**.

Причину для отпуска необходимо указать в заявлении на отпуск. Отсутствие причины в заявлении на отпуск не является основанием для признания предоставления отпуска неправомерным.

Признание причины для отпуска уважительной – **право работодателя.**

2. Работодатель **обязан** предоставить отпуск**:**

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами либо коллективным договором.

3. Перечень работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск, является исчерпывающим.

4. **Продолжительность отпуска** определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.Отпуск предоставляется **по письменному заявлению работника.** Предоставление отпуска оформляется приказом работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

6. Отпуск **не может быть предоставлен по инициативе работодателя.** Работодатель не имеет права отправлять работника в отпуск без сохранения заработной платы без его согласия.

Несвоевременная оплата очередного оплачиваемого отпуска не является основанием для ухода в отпуск без сохранения заработной платы.

Подготовлено обкомом Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством, с использованием разъяснений Минтруда России и материалов судебной практики.